

# わかもと製薬株式会社

## 女性活躍推進法に基づく行動計画

女性が多く部署で能力開発・キャリア形成できるよう、次のように行動計画を策定する

1. 計画期間：平成28年4月1日 ～ 平成38年3月31日

2. 当社の課題

女性の役職者の割合が低く、管理職登用も進んでいない

- ・女性の採用割合は一定水準で推移しており、継続勤務年数の男女差も少ないが、管理職に占める女性割合が極めて低い
- ・主任・係長級の役職者に占める女性割合が男性に比べ低い

3. 定量的目標

- ・採用者に占める女性割合を30%以上にする
- ・管理職（課長級以上）に占める女性割合を10%以上にする
- ・主任・係長級の役職者に占める女性割合を30%以上にする

4. 取組内容

女性社員のキャリアプランを本人と上司とで話し合い、中長期的な視点で育成

- 平成28年4月～ キャリア形成に対する意識の確認  
自身の働き方やキャリアプランについて考える機会を提供し、  
キャリアを形成するための意識の醸成

### 女性の活躍に関する情報公表（平成27年度）

平成28年3月31日現在

- ① 採用した労働者に占める女性労働者の割合：25.0%
- ② 男女の平均継続勤務年数の差異：2.7年
- ③ 管理職に占める女性労働者の割合：3.4%