

# わかもと製薬株式会社

## 女性活躍推進法に基づく行動計画

女性が多く部署で能力開発・キャリア形成できるよう、次のよう行動計画を策定する

1. 計画期間：2026年4月1日 ～ 2029年3月31日

### 2. 当社の課題

女性の役職者の割合が低く、管理職登用も進んでいない

- ・継続勤務年数の男女差は少ないが、採用者に占める女性割合が低い。
- ・管理職に占める女性割合が低い。

### 3. 定量的目標

- ・採用者に占める女性割合を30%以上にする
- ・管理職（課長級以上）に占める女性割合を25%以上にする

### 4. 取組内容

女性社員のキャリアプランを本人と上司とで話し合い、中長期的な視点で育成

- ・2026年4月～ 自身の働き方やキャリアプランについて考える機会を提供し、キャリアを形成するための意識を醸成する。

## 女性の活躍に関する情報公表（2025年度）

2026年3月31日現在

- |                               |                    |
|-------------------------------|--------------------|
| ① 採用した労働者に占める女性労働者の割合（全ての労働者） | 20.5%              |
| （うち正規雇用労働者）                   | 20.6%              |
| （うちその他労働者※）                   | 20.0%              |
| ② 男女の平均勤続勤務年数の差異              | : 1年               |
| ③ 管理職に占める女性労働者の割合             | : 18.2%            |
| ④ 主任・係長級に占める女性労働者の割合          | : 35.6%            |
| ⑤ 男女の賃金の差異                    | （全ての労働者）: 85.0%    |
|                               | （うち正規雇用労働者）: 87.3% |
|                               | （うちその他労働者※）: 61.6% |

※その他労働者：パートタイマー、契約社員等